LNT POR DESDOBRAMENTO ESTRATÉGICO

Diretoria/Gerência: **Nome/Cargo:** **Tel:** **E-mail:** **Data:**

Desdobramento Estratégico			Competências Adicionais Necessárias				Investimento Humano	
Objetivo ou Intenção Estratégica	Ações Táticas	Ações Operacionais	Conhecimentos	Habilidades	Atitudes	Prioridade A/M/B	Ações de T&D/Aprendizagem	Público Alvo

Prioridade: Alta, Média, Baixa, = (igual)

LNT POR DESDOBRAMENTO ESTRATÉGICO

Diretoria/Gerência: **Nome/Cargo:** **Tel:** **E-mail:** **Data:**

DESDOBRAMENTO ESTRATÉGICO			COMPETÊNCIAS NECESSÁRIAS			INVESTIMENTO HUMANO		
Objetivo ou Intenção Estratégica	**Ações Táticas**	**Ações Operacionais**	**Conhecimentos**	**Habilidades**	**Atitudes**	**Prioridade A/M/B**	**Ações de T&D/Aprendizagem**	**Público Alvo**
Implantar um modelo de RH estratégico	Aumentar a presença do RH na organização	Criar função de Analista de RH direto na produção						
		Ampliar relacionamento com fornecedores	NÃO FAZER					
		Usar Comunicação encadeada						
	Estruturação do processo de gestão	Incorporar a visão estratégica						
		Implantar sistema informático SAP						
		Convencer adoção da ferramenta/modelo	NÃO FAZER					
		Reorganizar a equipe de RH						
		Criar indicadores de RH						
	Apoiar os processos de melhoria de resultados do negócio	Participar dos processo de melhoria contínua (Kaizen)						

Priorização: Alta, Média, Baixa, = (igual)

Reprodução proibida. Todos os direitos reservados.